

November 30, 2017

Dear Hempstead family,

This is my third report to our community and it contains three major parts: the first is the celebration of Thanksgiving through the School Related Professionals (SRP) day; the second is an analysis that I and a whole team of educators did of our 12th Graders; and the third is the plans to ensure security in our High School.

School Related Professionals Day

On November 21st, I, along with three Union Leaders – Ms. Reynolds, Mr. King and Ms. Parsley, visited every single building and met with our clerks, teaching assistants, custodians, security aides, cafeteria workers, lunch monitors, groundskeepers, school nurses, and secretaries to thank them for their service. Without their dedicated support we would not be able to operate either our schools or district. They are seldom thanked. I felt it important that we should all thank them and honor their service to our community. Here are some of the pictures:





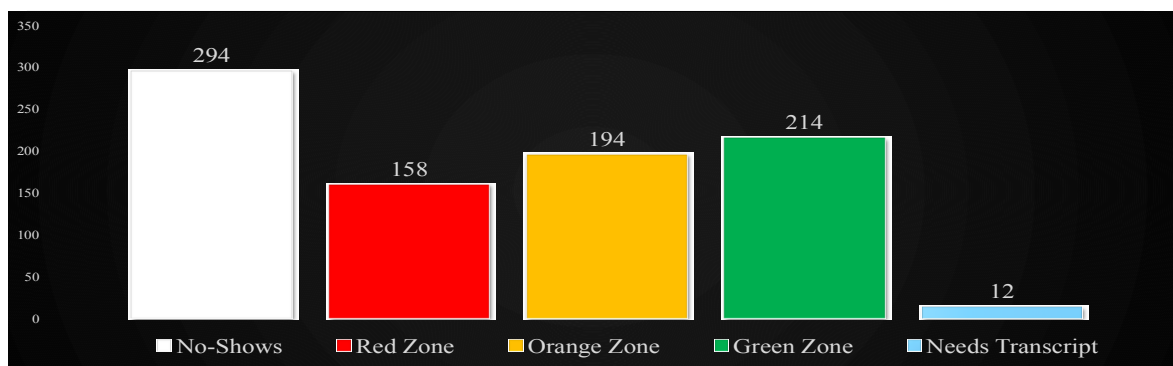


Student Impact: When our SRPs feel valued and recognized, our schools glow with pride and happiness. As a result, our students get a better learning environment.

12th Grade Analysis

Together as a team that included: teachers, guidance counselors and Johns Hopkins, we analyzed 872 student transcripts; 294 were no shows (meaning they have not been attending school), 158 students in the Red Zone (meaning they will not be able to graduate from our High School either due to Regents, Credits or Attendance), 194 students in our Orange Zone (meaning they could be pushed to graduate), 214 students in the Green Zone (meaning they have a very high likelihood of graduating on time) and 12 students who need a transcript review. This means that if one

Overall Breakdown of Seniors – 872 total



combines the No-Shows with our Red Zone, we have over 400 students who will not graduate High School.

This is something that we must address urgently.

Student Impact:

We are meeting with different organizations who could help our students and will be sharing more information this coming month. We need to ensure all students have a pathway to success. Too many students are not getting a high school diploma, and this needs to end.

Plans to ensure security in our High School

Too many incidents are happening in our High School. First, we have begun sweeps of the school and increased security presence. Second, we are going to start a program in January for repeat offenders to be placed in an alternate setting. Third, we will address the instructional program that in many cases is not helping either the students or teachers. For instance, students are placed in math programs such as Geometry, when they had failed Algebra. The student may not even have basic computational knowledge, have been promoted into Algebra and Geometry, and have failed both courses. In addition, students are allowed to take Regents exams without having to attend any classes at all. We are going to change things. Students will be placed in classes that will help them master the content areas needed to advance to higher classes. Students will also have to attend school in order to take the Regents exams. If a Department so chooses, I have agreed that students who are absent more than 10 times a semester will not be allowed to take the Regents exam.

Impact on students:

When we take the repeat offenders out of our High School and give them an opportunity in a smaller setting with more support, they have an opportunity for success as does the rest of our High School. As our instructional program is improved, our students will be more engaged and have better outcomes.

Folk, I am happy to say that I am willing to work with anyone who is here for our students. As our Board has changed, our mission continues being the same – to empower learners and inspire leaders to make this a better world. We are all in this together for the sake of our students.

Educationally yours,



Dr. Shimon Waronker
Superintendent of Schools

30 de noviembre del 2017

Estimada Familia Hempstead,

Este es mi tercer informe a nuestra comunidad y contiene tres partes principales: la primera es la celebración del Día de Acción de Gracias a través del día de Profesionales Relacionados con la Escuela (SRP); el segundo es un análisis que hice yo y todo un equipo de educadores de nuestros alumnos de 12º grado; y el tercero son los planes para garantizar la seguridad en nuestra escuela secundaria.

Día de los Profesionales Relacionados con las Escuela (SRP Day)

El 21 de noviembre, junto con tres líderes sindicales, la Sra. Reynolds, el Sr. King y la Sra. Parsley, visitamos cada uno de los edificios y nos reunimos con nuestros empleados, asistentes a maestros, conserjes, auxiliares de seguridad, trabajadores de la cafetería, monitores del almuerzo, jardineros, enfermeros, y secretarios para agradecerles por su servicio. Sin su apoyo dedicado, no podríamos operar ni nuestras escuelas ni nuestro distrito. Estas personas son raramente reconocidas. Me pareció importante que todos deberíamos agradecerles y honrar su servicio a nuestra comunidad. Aquí están algunas de las fotos:





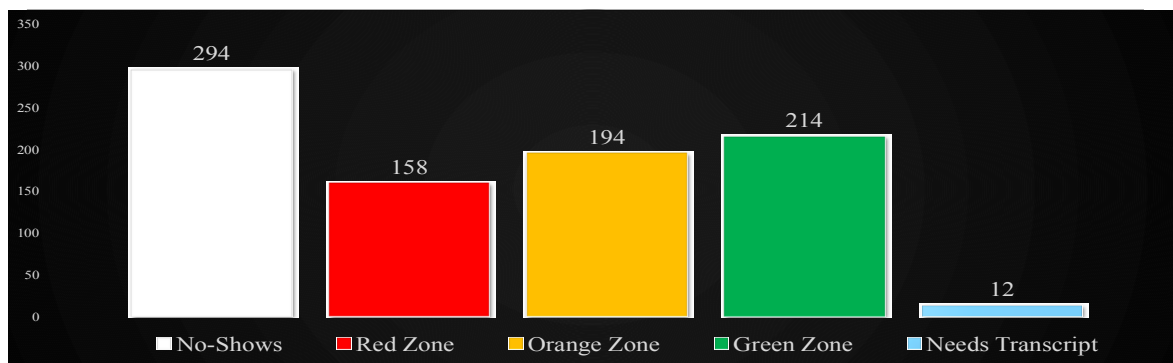


Impacto del alumnado: Cuando nuestros SRP se sienten valorados y reconocidos, nuestras escuelas brillan de orgullo y felicidad. Como resultado, nuestros estudiantes obtienen un mejor ambiente de aprendizaje.

Análisis del 12 ° Grado

Juntos como un equipo que incluyó: maestros, consejeros y Johns Hopkins, analizamos 872 transcripciones de estudiantes; 294 no se presentaron (lo que significa que no han asistido a la escuela), 158 estudiantes en la zona roja (lo que significa que no podrán graduarse de nuestra escuela secundaria debido a regentes, créditos o asistencia), 194 estudiantes en nuestra zona naranja (lo que significa que podrían ser apoyados para que se gradúen), 214 estudiantes en la Zona Verde (lo que significa que tienen una alta probabilidad de graduarse a tiempo) y 12 estudiantes que necesitan una revisión de la transcripción. Esto significa que si uno

Overall Breakdown of Seniors – 872 total



combina los estudiantes que no se presentan con los estudiantes en Zona Roja, tenemos más de 400 estudiantes que no se graduarán de la Escuela Secundaria.

Esto es algo que debemos abordar con urgencia.

Impacto del alumno:

Nos reuniremos con diferentes organizaciones que podrían ayudar a nuestros estudiantes y compartiremos más información el próximo mes. Necesitamos asegurarnos de que todos los estudiantes tengan un camino hacia el éxito. Demasiados estudiantes no obtienen un diploma de escuela secundaria, y esto debe terminar.

Planes para Garantizar la Seguridad en Nuestra Escuela Secundaria

Demasiados incidentes están sucediendo en nuestra escuela secundaria. Primero, hemos comenzado barridas de la escuela y hemos aumentado la presencia de seguridad. En segundo lugar, vamos a comenzar un programa en enero para que los reincidentes se ubiquen en un entorno alternativo. Tercero, abordaremos el programa de instrucción que en muchos casos no ayuda ni a los alumnos ni a los profesores. Por ejemplo, los estudiantes se colocan en programas de matemáticas como Geometría, cuando han fallado Álgebra. El estudiante puede que ni siquiera tenga conocimiento computacional básico, haya sido promovido a Álgebra y Geometría, y haya reprobado ambos cursos. Además, los estudiantes pueden tomar exámenes Regentes sin tener que asistir a ninguna clase en absoluto. Vamos a cambiar las cosas. Los estudiantes serán ubicados en clases que les ayudarán a dominar las áreas de contenido necesarias para avanzar a las clases más altas. Los estudiantes también tendrán que asistir a la escuela para que puedan tomar los exámenes Regentes. Si un departamento así lo decide, he acordado que los estudiantes que estén ausentes más de 10 veces por semestre no se les permitirán tomar los exámenes Regente.

Impacto en los estudiantes:

Cuando sacamos a los estudiantes que ofenden reincidentemente de nuestra escuela secundaria y les damos una oportunidad en un entorno más pequeño con más apoyo, tienen la oportunidad de tener éxito como lo hace el resto de nuestra escuela secundaria. A medida que nuestro programa de instrucción se mejore, nuestros estudiantes estarán más comprometidos y tendrán mejores resultados.

Me complace decir que estoy dispuesto a trabajar con cualquiera que esté aquí para nuestros estudiantes. A medida que nuestra Junta Directiva ha cambiado, nuestra misión continúa siendo la misma: capacitar a los estudiantes e inspirar a los líderes para que este sea un mundo mejor. Estamos todos juntos en esto por el bien de nuestros estudiantes.

Educativamente Suyo,



Dr. Shimon Waronker
Superintendente de Escuelas